

M.Phil Year 2 Reading 13HT Week 6

每年最少 3000 名留学生回沈 起薪 3000 就业压力大

2012年9月17日，中新网北京发布的《中国留学发展报告2012》蓝皮书显示，1978-2011年，中国共送出了224.51万留学生，成为全球最大留学生输出国。而同期留学回国人员总数达到81.84万人，回归率为36.5%。

随着越来越多的中国学生“走出去”，也就有越来越多的海归拿着洋文凭回国就业。据教育部统计，2011年留学回国人数较2010年增加5.13万人，增长了38.08%。据估计，每年至少有3000名‘海归’回沈阳工作，而且数量每年都在增加。

随着出国留学这扇大门逐渐打开，这种原本稀缺的资源逐渐变得丰富，甚至相对过剩，导致了目前“海归”变“海待”的现状。据统计，“海归”由稀缺变得相对过剩的转变经过了15年。“海归”就业形势不容乐观。

大量“海归”涌入国内，势必会对国内毕业生造成一定的影响，但是就沈阳就业市场来看，海归的就业压力要远远大于本地毕业生的就业压力。

本地应届大学毕业生的年龄一般是23岁左右。出国留学研究生的归国年龄一般是26岁至27岁。没有留学的应届毕业生从23岁开始积累工作经验。目前，大多数企业招收员工的先决条件是有一至两年的工作经验。因此，很多留学生不再是一毕业就回国了，而是留在当地工作一到两年，积累了一些工作经验再回到国内寻找适合自己的工作。但是这样的“海归”往往对自己的期望值较高，对用人单位低廉的薪资待遇难以接受，最终还是成了待业大军中的一员。

经调查，几乎每一个留学生在出国期间的花费是60万元至130万元。目前，海归的起薪在3000元左右。在7000多名海归受访者中，58%受访者的工作职位是普通员工，超过四成月薪不足5000元，只有15%的海归收入超万元。

据教育部数据显示，估计“十二五”期间，留学回国新增人员将达到50万人以上，这预示着“海归”的就业压力将进一步加剧。在“僧多粥少”的形势下，薪酬预期不容乐观。

2012年11月19日 凤凰网 有删改

http://edu.ifeng.com/abroad/detail_2012_11/19/19298849_0.shtml?from_ralated